



נפגשים אחרי... אישים לחברה לעבודה במשך מספר התחלואה החמישי



לא לצפות מהעובדים לחזור
ב-100%, לאפשר להם לחזור
בהדרגה - חלקם חוזרים מכאוס
ולא מחופשה



לאפשר לעובדים לחוש יותר
סיפוק ועניין בעבודה באמצעות
גיוון של תחומי העיסוק שלהם,
גם אם באופן נקודתי וזמני



לפעול באופן מתמשך כדי לשפר
את האקלים החברתי במקום
העבודה - באמצעות פעילויות
ארגוניות ואגפיות מגוונות



לקיים פגישה אגפית/מחלקתית
בשבוע הראשון לחזרה לשגרה,
על מנת לחבר את האנשים
מחדש אחד לשני ולתהליכי
העבודה



ליזום שיחות אישיות לתמיכה וחיזוק
של העובדים שחוו קושי מיוחד
בתקופת הגל החמישי, כתוצאה
ממחלות, בידודים ועוד