



זכ! תך לדעת
שעות עבודה לעובדים
המועסקים בחוזה תעופתי



שעות עבודה בימים ראשון עד שישי

- ✓ מספר שעות העבודה החודשיות הן בהתאם לתקן החודשי שהוא עד 182 שעות חודשיות או פחות (בעקבות חג/חודש קצר ועוד) ולכן מתבצעת ספירת שעות חודשיות ולא יומיות
- ✓ אין חובת עמידה בתקן יומי אך יש חובת נוכחות בכל יום רגיל (ראשון עד חמישי)
- ✓ שעות העבודה ביום שישי תילקחנה בחשבון בסך השעות החודשיות
- ✓ חוסר שעות עבודה יקוזזו תחילה משעות נוספות ולאחר מכן ממאזן ימי החופשה (במידה ואין לעובד יתרת חופשה, שעות החוסר יקוזזו מהשכר)

שעות עבודה בשבת וחג

- ✓ בתמורה לעבודה שתבוצע בשבת או בחג, העובד יהיה זכאי לשעות חופש, רק בשבוע שלאחר מכן, בהיקף שעות העבודה שביצע בפועל ולא יותר מ 8.5 שעות (שעות אלה אינן ניתנות לצבירה או לפדיון)
- ✓ ביצוע עבודה בשישי, בשבת ובחג דורשת את אישור הממונה בלבד, שכן האפשרות הזו קיימת בבסיס חוזה ההעסקה

עובדים במשרה מלאה



שעות עבודה בחו"ל

שעות עבודה בחו"ל בימים ראשון עד שישי

- ✓ למפקחים שנשלחים בתפקיד לביצוע משימות פיקוח קבינה ו/או תא טיס, ישולמו כל שעות הטיסה שידווחו על ידי העובד (מאחר והעבודה מבוצעת בזמן הטיסה)
- ✓ לעובדים שיוצאים בתפקיד לחו"ל לכל משימה אחרת כגון: הדרכה, כנס, פגישות, שיחות, סיקור, פיקוח (שאינו פיקוח קבינה ו/או פיקוח תא טיס), ישולמו עד 8.5 שעות ביום (מאחר והעבודה מבוצעת בחו"ל)

שעות עבודה בימי הכשרה, העשרה, כנסים וגיבוש בארץ

- ✓ **בימי הכשרה מקצועית/כנס מקצועי בארץ** ישולמו לעובד כל שעות ההכשרה לרבות זמן הנסיעה להכשרה וחזרה בהתאם לאישור הממונה על ההדרכה
- ✓ **בימי הדרכת העשרה, גיבוש ורווחה** ישולמו לעובד עד 8.5 שעות (בהתאם להיקף ההדרכה) באישור הממונה על ההדרכה

עובדים במשרה מלאה



שעות העבודה בארץ ובחו"ל

- ✓ שעות העבודה הינן כל שעות העבודה שבוצעו במהלך החודש לרבות בשישי, שבת וחג
- ✓ מספר שעות העבודה החודשיות הינו קבוע כל השנה והוא נגזר מהיקף המשרה (91 שעות עבודה בחלקיות 50% משרה, 136.5 שעות עבודה בחלקיות 75% משרה)
- ✓ חישוב שעות העבודה מבוצע על בסיס חודשי ולא יומי
- ✓ חוסר שעות עבודה יקוזזו תחילה משעות נוספות ולאחר מכן ממאזן ימי החופשה (במידה ואין לעובד יתרת חופשה, שעות החוסר יקוזזו מהשכר)
- ✓ עובדים בחלקיות משרה אינם זכאים לחופשה מרוכזת

שעות עבודה בימי הכשרה, העשרה, כנסים וגיבוש בארץ ובחו"ל

- ✓ בימי הכשרה מקצועית/כנס מקצועי ישולמו לעובד כל שעות ההכשרה לרבות זמן הנסיעה להכשרה וחזרה, בהתאם לאישור הממונה על ההדרכה
- ✓ בימי הדרכת העשרה, גיבוש ורווחה ישולמו לעובד עד 8.5 שעות (בהתאם להיקף ההדרכה) באישור הממונה על ההדרכה

עובדים במשרה חלקית



ימי חופשה/מחלה

✓ משך יום חופשה/בחירה/מחלה/הצהרה נגזר מהיקף המשרה (עד 4.25 שעות בחלקיות 50% משרה, עד 6.4 שעות בחלקיות 75% משרה)

לרשותכם בכל שאלה בנושא
שלי אלמליח
מנהלת משאבי אנוש

עובדים במשרה חלקית

