



**זכ!תך לדעת**  
**דיווח מחלה בעקבות**  
**מגפת הקורונה**  
**עדכון ההנחיות**

## עובד שנמצא מאומת לקורונה

**מה עליי לעשות?**

יש לדווח במידי למנהל הישיר, למחלקת משאבי אנוש ולממונה הקורונה המשרדי (עינב אוסמו)

**האם יש תשלום בזמן היעדרות כתוצאה ממחלת הקורונה?**

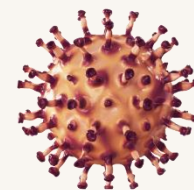
כן. עובד שנמצא מאומת לקורונה, יראה כעובד חולה ויחולו עליו כללי התשלום והנהלים לגבי מחלת עובד

**כיצד מדווחים במערכת הנוכחות על מחלת קורונה?**

בדומה לכל מחלה אחרת, יש לדווח במערכת הנוכחות מחלה ולצרף אישור רפואי

**האם ניתן לעבוד מהבית במהלך מחלת הקורונה?**

לא ניתן לאפשר לעובד המאומת לקורונה לעבוד מהבית בימי מחלתו



## הורה לילד שנמצא מאומת לקורונה

**כיצד מדווחים במערכת הנוכחות על מחלת הקורונה של הילד?**  
✓ יש לדווח מחלת ילד ויחולו כללי התשלום והנהלים החלים לגבי מחלת ילד.

**האם ניתן לעבוד מהבית במהלך מחלת הקורונה של הילד?**  
✓ עובד רשאי לבצע את עבודתו מהבית בהיקף של עד יום עבודה 1 מלא בשבוע (לעובד שניתן לו אישור בכתב לעבוד מהבית)  
✓ בנסיבות חריגות, האחראי רשאי לאשר לעובד לעבוד מהבית בהיקף העולה על יום עבודה 1 בשבוע בהתאם לנסיבות ולהמלצת הממונה

לרשותכם בכל שאלה בנושא  
שלי אלמליח  
מנהלת משאבי אנוש

