



CAA

Healthcare

$$E=Mc^2$$

זכ! תך לדעת

כללי זכאות במקרה של
מחלת עובד ובני משפחה

זכאות לחופשת מחלה

עובד זכאי ל- 30 ימי חופשת מחלה בשנה (בכפוף לאישור רפואי)

✓ **עובד שחלה בעת שהותו בחו"ל** לרגל תפקיד או חופשה, יצטייד בתעודה רפואית מרופא מקומי במקום הימצאו בחוץ-לארץ

✓ **ימי מחלה ניתנים לצבירה ללא הגבלת כמות**

✓ בסיום העסקה/בפרישה:

עובדים בפנסיה תקציבית שלא ניצלו את חופשת המחלה זכאים לפדיון ימי מחלה בתנאים המפורטים [בסעיף 32.274 לתקשי"ר](#)

עובדים בפנסיה צוברת שהשלימו 10 שנות וותק, זכאים לפדיון ימי מחלה בתנאים המפורטים [בסעיף 33.271 לתקשי"ר](#)



במקרה של מחלת קרוב משפחה, ניתן לנצל את חופשת המחלה של העובד לטובת טיפול בבן משפחה, בתנאים המפורטים להלן:

קירבה משפחתית	זכאות	תנאים למימוש	הערות פיסקה 33.25
מחלת ילד עד גיל 16	8 ימים- ילד אחד 10 ימים- שני ילדים 12 ימים- 3 ילדים ומעלה	בכפוף לאישור רפואי	ימי מחלה של כלל הילדים מחושבים אוטומטית ומוזנים בתחילת כל שנה קלינדרית ל-ESS
מחלת ילד עד גיל 16- הורה יחידני	16 ימים- ילד אחד 18 ימים- 2 ילדים 20 ימים- 3 ילדים ומעלה	בכפוף לאישור רפואי	ילד שעבר את גיל 16 במהלך שנה קלנדרית, ההורה יקבל את מלוא ימי המחלה עבור הילד באותה שנה
מחלה קשה של ילד עד גיל 18	90 ימים- אם שני ההורים מטפלים 110 ימים- הורה עצמאי	בכפוף לאישור רפואי	הוראה זו חלה על עובד שמועסק לפחות שנה בשירות המדינה
הורה לאדם עם מוגבלות (בכל גיל)	18 ימים ו-52 שעות סיוע 36 ימים ו-104 שעות סיוע להורה עצמאי	בכפוף לאישור רפואי והצהרת עובד חתומה בידו	הוראה זו חלה על עובד שמועסק לפחות שנה בשירות המדינה *הוראה זו לא חלה על עובד שהוא הורה לאדם עם מוגבלות זמנית
מחלת הורה או מחלת הורה של בן זוג	6 ימים	בכפוף לאישור רפואי והצהרת עובד חתומה בידו	אם בן הזוג לא נעדר מכוח זכאותו זו פיסקה 33.255 לתקשי"ר
מחלת בן זוג	6 ימים	בכפוף לאישור רפואי והצהרת עובד חתומה בידו	פיסקה 33.256 לתקשי"ר
מחלת ממארת של בן זוג	60 ימים	בכפוף לאישור רפואי והצהרת עובד חתומה בידו	פיסקה 33.256 לתקשי"ר הוראה זו חלה על עובד שמועסק לפחות שנה בשירות המדינה

- ✓ דמי מחלה מאושרים גם כחלקי ימים ושעות
- ✓ [הצהרת עובד להורה לאדם עם מוגבלות/מחלת הורה או מחלת הורה של בן זוג/מחלת בן זוג](#)



הועדה המשרדית לטיפול בבני משפחה

עובד שסיים למצות את זכויותיו על פי חוק (כפי שמפורט בטבלה בעמוד הקודם) או שהחוק אינו נותן לו מענה, מוזמן להגיש בקשה לוועדה המשרדית לטיפול בבני משפחה לצורך קבלת אישור מיוחד למימוש ימי מחלה נוספים, מחופשת המחלה שלו, לטובת טיפול בבן משפחה*

במקרים חריגים כאשר העובד מטפל בבן משפחה יחיד/ערירי או שאיר יחיד (גם אם אינו מוגדר כבן משפחה מדרגה ראשונה), העובד מוזמן להגיש בקשה למימוש חופשת המחלה שלו לטובת טיפול בבן המשפחה, לדוגמא: דוד/ה, אח/ות, סבא/סבתא

*בן משפחה - בן משפחה מדרגה ראשונה: ילד, בן זוג, הורה (כולל הורה בן הזוג)

למידע נוסף מומלץ להיכנס לקישורים המצורפים:

✓ [הנחייה מספר 06.2 "עובדים שהם בני משפחה מטפלים Caregivers"](#)

✓ [אתר Caregivers](#)

לרשותכם בכל שאלה בנושא
שלי אלמליח
מנהלת משאבי אנוש

