

מדינת ישראל

נציבות שירות המדינה

אגף השכר והסכמי עבודה

מסלול קידום לעובדים המועסקים בחוזה למקצועות התעופה

הואיל ועל פי הסטנדרטים הבינלאומיים של ארגון התעופה האזרחית הבינ"ל (ICAO), נדרשת הרשות לתעופה אזרחית (להלן – רת"א) להתבסס על אנשי מקצוע בעלי התמחויות מקצועיות ספציפיות בתחום התעופה שמוכשרים ומוסמכים כטייסים, כמפקחים או כמומחי תוכן (להלן – עובדים במקצועות התעופה);

והואיל ורת"א מתקשה לגייס עובדים במקצועות התעופה;

והואיל ורת"א משקיעה משאבי זמן וכסף אדירים בהכשרת אנשי המקצוע כנדרש בסטנדרטים הבינלאומיים כאמור, ומבקשת לשמור במערכת לאורך זמן;

לפיכך סוכם על מסלול קידום לעובדים במקצועות התעופה כדלהלן:

1. מסלול הקידום יחול על העובדים העומדים בקריטריונים הבאים במצטבר:

- 1.1. מועסקים בחוזה מינהל תעופה אזרחי (דירוג 122);
- 1.2. נמצאים באחת מדרגות השכר הבאות: טייסים, מהנדסים או הנדסאים/טכנאים (סמל דרגה 10 עד 192, למעט סמל דרגה 15);
- 1.3. מועסקים באחד מהמקצועות הבאים: טייס, בקר טיסה, פקח טיסה, טכנאי בדק כלי טיס, מהנדס במקצועות התעופה, הנדסאי במקצועות התעופה;
- 1.4. אינם מועסקים בתפקיד של מנהל/ת אגף בכיר או מנהל/ת אגף או מנהל/ת מחלקת מובילים אוויריים באגף פיקוח אווירי;

2. מסלול קידום רמה א':

לאחר שהייה של לפחות שלוש שנים באותה דרגת שכר (לא כולל תקופות בהן העובד שהה בחל"ת), יהא זכאי העובד לתוספת רמה א' בהתאם לחלקיות המשרה וככפוף לתנאים הבאים:

2.1. השלמת מסלול ההכשרה הראשוני (INITIAL TRAINING) –

אישור מנהלת ההדרכה ברת"א על השלמה בהצלחה של כל ההדרכה הפורמאלית (CORE TRAINING) וכל משימות החניכה (LEVEL 1,2,3), כמפורט בנהל ההדרכה של רת"א.

2.2. הערכת עובד טובה – אישור של המנהל הישיר ואישור של המנהל העקיף על שביעות רצון מביצועיו של העובד בתפקיד ועל תרומה חיובית לארגון ובנוסף, ציון ממוצע בהערכת העובד האחרונה של לפחות 4 בסולם ההערכה הנהוג במשרדי הממשלה.

2.3. אישור הוועדה לקידום עובדים – הועדה בראשות האחראי תבחן את תוקף האישורים ובמידת הצורך תפגוש את המנהלים ו/או העובד על מנת להחליט אם העובד ראוי לקידום.

מדינת ישראל

נציבות שירות המדינה

אגף השכר והסכמי עבודה

3. מסלול קידום רמה ב' לאחר שהייה של לפחות שלוש שנים באותה דרגת שכר (לא כולל תקופות בהן העובד שהה בחל"ת), יהא זכאי העובד לתוספת רמה ב' בהתאם לחלקיות המשרה ובכפוף לתנאים הבאים:

3.1. השלמת הכשרות ריענון (RECURRENT TRAINING) –

אישור מנהלת ההדרכה בר"א על השלמה בהצלחה של כל הכשרות הריענון הנדרשות על פי מסלול ההכשרה (CORE TRAINING) וכל משימות החניכה (LEVEL 1,2,3) כמפורט בנוהל ההדרכה של רת"א.

3.2. הערכת עובד טובה – אישור של המנהל הישיר ואישור של המנהל העקיף על שביעות רצון מביצועיו של העובד בתפקיד ועל תרומה חיובית לארגון ובנוסף, ציון ממוצע בהערכת העובד האחרונה של לפחות 4 בסולם ההערכה הנהוג במשרדי הממשלה.

3.3. אישור הוועדה לקידום עובדים – הועדה בראשות האחראי תבחן את תוקף האישורים ובמידת הצורך תפגוש את המנהלים ו/או העובד על מנת להחליט אם העובד ראוי לקידום.

4. ועדה לקידום עובדים

תוקם ועדה לקידום עובדים שתאשר את תוספות הרמה מכוח מסלולי הקידום לעובדים במקצועות התעופה בהתאם לתנאים שפורטו לעיל ותתעד בפרוטוקול את החלטותיה. החלטות הועדה יועברו לאישור נציבות שירות המדינה.

לאחר קבלת אישור נציבות שירות המדינה תועבר החלטת הועדה למחלקת משכורות של משרד התחבורה לביצוע ולתיק האישי לשמירת תיעוד.
הרכב הועדה לקידום עובדים:

4.1. יו"ר – מנהל/ת רת"א

4.2. חברה – מנהל/ת אגף מינהל ומשאבי אנוש

4.3. חברה – מנהל/ת ההדרכה

4.4. מרכז/ת הועדה (שאינו/ה חברה) – נציג/ת מחלקת משאבי אנוש

5. תוספות הרמה מכוח מסלול הקידום יופיעו כשורה נפרדת (א' וב') בכל דרגה בטבלת השכר של דירוג "מינהל תעופה אזרחי" (סמל דירוג 122), המצורפת כנספח א' לנוהל זה. למען הסר ספק, מלבד השינויים בטבלת השכר מכוח חוזר זה – לא יחולו כל שינויים נוספים בטבלת השכר של דירוג "מינהל תעופה אזרחי".

6. תחולת מסלול הקידום מיום 1 בינואר 2017. למען הסר ספק, ניתן להגיש לפני הועדה עובדים במקצועות התעופה שעומדים בדרישות הסף למסלול קידום רמה א' בלבד (לרבות עובדים שעומדים כבר עכשיו בדרישות הסף למסלול קידום רמה ב').


נציב שירות המדינה


הממונה על השכר והסכמי עבודה