

זכ!תך לדעת
עבודה מהבית/מרחוק
בתקופת שגרה



תוקף ותנאים

- ✓ **הנחייה זו בתוקף החל מיום 1.5.2021** ומחליפה כל הנחייה אחרת בנושא. הנחייה זו בתוקף למשך שנה, במסגרת פיילוט עבודה מהבית של נש"מ
- ✓ **הנחייה זו חלה רק על עובדים שאושר להם בכתב עבודה מהבית/מרחוק**, בכפוף לתנאים (לרבות נגישות לתשתית טכנולוגית)
- ✓ **עבודה מהבית/מרחוק אינה זכות מוקנית** ובידי המנהל האפשרות לבטל את אישור העבודה מהבית בכל עת

הנחיות כלליות

- ✓ עובד יוכל לבצע את העבודה מהבית בהיקף של **יום עבודה 1 מלא בשבוע**
- ✓ **לא ניתן לפצל את יום העבודה מהבית** על פני מספר ימים בשבוע
- ✓ **יום העבודה מהבית אינו ניתן לצבירה** (עובד שלא עבד בשבוע מסוים מהבית, אינו יכול לעבוד מהבית יום נוסף בשבוע לאחר מכן)
- ✓ **עובד שנעדר מהעבודה למשך יומיים בשל מחלה/חופשה/מילואים**, אינו רשאי באותו שבוע לעבוד מהבית/מרחוק
- ✓ עובד שנעדר מהעבודה לצורך מילואים, אינו רשאי באותו היום לעבוד מהבית/מרחוק



מסגרת שעות העבודה מהבית

- ✓ שעות עבודה מהבית משולמות בהתאם למספר שעות התקן היומי. **לא ניתן תגמול עבור שעות נוספות**
- ✓ **ניתן לעבוד באופן גמיש במהלך יום העבודה מהבית (ברצף או לסירוגין במשך כל שעות היום)**
- ✓ **לא ניתן לדווח כוננות מהבית**

במידה ולא השלמתי את שעות התקן ביום עבודה מהבית?

ניתן להשלים את החסר בשעות התקן באמצעות כללי הדיווח הרגילים על חשבון שעות חופשה/שעות נוספות, קיזוז בשכר וכו'

האם ניתן לדווח עבודה מהבית/מרחוק במקרה של היעדרות עקב מחלה?

אין אפשרות לדווח עבודה מהבית ביום בו לעובד יש אישור מחלה מלא לאותו יום (מחלת עובד/ילד/הורה/בן זוג), האמור לא חל לגבי ביקור אצל רופא אלא לגבי יום מחלה מלא



האם ישולמו נסיעות ואש"ל ביום עבודה מהבית?

✓ בימי עבודה מהבית אין זכאות לסבסוד אש"ל ובכללם הוצאות בגין ארוחות

✓ בימי עבודה מהבית אין זכאות להחזר נסיעות

הנחיות לדווח ביום משולב

יום משולב הינו יום בו העובד עבד מהבית/מרחוק ומהמשרד באותו יום עבודה

✓ ביום משולב ניתן לדווח על תשלומי אש"ל והחזר נסיעות למקום העבודה

✓ ביום משולב ניתן לדווח כוננות במידה ובאותו היום העובד היה במשרד לפחות 5 שעות

✓ ביום משולב ניתן לדווח שעות נוספות במידה והן בוצעו במשרד או בתפקיד בסוף היום ולא בתחילתו



כיצד לדווח עבודה מהבית במערכת הנוכחות ?

- ✓ יש לדווח ב- ESS "עבודה מהבית/מרחוק" בהתאם לשעות התקן (יש לדווח על השעות שבוצעו בפועל, גם אם אינן ברצף)
- ✓ באופן חד פעמי יש לחתום על טופס "[הצהרת עובד/ת להעסקה בעבודה מהבית/מרחוק](#)"
- ✓ אחת לרבעון יש לחתום גם על טופס "[הצהרה רבעונית על נכונות הדיווח בעבודה מהבית/מרחוק](#)"
- ✓ יש לפרט במערכת הנוכחות את המטלות המרכזיות שבוצעו במהלך יום העבודה מהבית/מרחוק, בהתאם למטלות אשר הוגדרו על ידי הממונה
- ✓ לנוחיותכם מצורף [קישור להנחיית נציב שירות המדינה](#) בעניין עבודה מהבית/מרחוק

לרשותכם בכל שאלה בנושא
שלי אלמליח
מנהלת משאבי אנוש

